

بسم الله الرحمن الرحيم

اعضای جلسه چهارم نشست دوم کارگاه تربیت مربی ارزشیابی توانمند ساز در سنندج در تاریخ ۶ اردی بهشت ۱۳۸۶ به سه گروه تقسیم شده و جداگانه به تدوین بیانیه رسالت "**برنامه آموزش و ترویج ارزشیابی توانمند ساز در سازمانها ی مردم نهاد جوانان**" پرداختند پس از ۴۵ دقیقه گفتگو نتایج کار سه گروه توسط نمایندگان هر گروه قرائت و توسط خانم کژال اختیارالدین در جلسه عمومی روی تابلو به شرح ذیل نوشته شد.

بیانیه رسالت "**برنامه آموزش و ترویج ارزشیابی توانمند ساز در سازمانها ی مردم نهاد جوانان**"

گروه ۱:

بیانیه رسالت با توجه به جوان بودن اعضای سمن ها و کم تجربگی آنها در حوزه توانمند ی برنامه آ آموزشی و ترویج ارزشیابی توانمند سازی برای ارتقاء سطح توانمند سازی سمنها الگوی خوبی به نظر می رسد . این برنامه دربر گیرنده جوانان ۱۵-۲۹ ساله است و هیئت موسس تمامی سمن ها ی جوان در بحث آموزشی و پیگیری می توانند در کلاس و کارگاه آموزشی در نظر گرفته شده شرکت کنند . هدف از برگزاری این برنامه تاکید بر شکستن ساختار سنی و ساختار مدر نیزه است.

ارزشها: با اجرای این برنامه سمن ها ی جوان نظامند شده و انتظارات ذی نفعان در سمن ها بررسی می شو

اولویتها ی این برنامه سمن ها ی مردم نهاد جوان است.

مسیر آینده : ارتقاء سطح کیفی برنامه های سمن های . استفاده درست از فرصتهای بدست آمده

هئیت موسس: متشکل از ۵ نفر است که در راستای اهداف برنامه تلاش می کند.

گروه ۲:

عنوان برنامه : آموزش و ترویج ارزشیابی توانمند ساز در سمن ها
تعریف: رشد و آگاهی بخشی به اعضا به منظور ایجاد فضای مناسب جهت برنامه ریزی در راستای توسعه مدیریت تشکل با بهرهمندی از ارزشیابی توانمند ساز

موضوع و برنامه ها:

- ۱- برگزاری نشستها و میز گرد های مرتبط با ارزشیابی توانمند ساز
 - ۲- برگزاری کارگاههای آموزشی در راستای ترویج مباحث ارزشیابی توانمند ساز
 - ۳- ارتباط و مشارکت با سازمانها و نهادهای دولتی و غیر دولتی به منظور افزایش اطلاعات و آگاهی در مورد راههای در مورد راههای ارزشیابی توانمند ساز
 - ۴- ترویج فرهنگ ارزشیابی توانمند ساز در سطح جامعه با برپای نمایشگاه ، برگزاری همایش ، سمینار ، تحقیق و پژوهش ، مسابقه ، تهیه و چاپ نشریه و کتاب و محصولات سمعی و بصری
- اهداف:

- ۱- ایجاد فضای رشد و تعالی با پیگیری آموزشهای نوین ارزشهای به جوانان
- ۲- توانمند سازی اعضای سازمان های مردم نهاد انتقال آن به کل جامعه
- ۳- تحقق توسعه پایدار و متوازن در مدیریت سازمانها مردم نهاد استفاده از تکنیکهای ارزشیابی توانمند ساز

گروههای هدف :

- ۱- اعضای سازمانهای مردم نهاد
- ۲- کارکنان و کارشناسان سازمانهای دولتی

۳- مراکز علمی و آموزش پژوهشی

تداوم و استمرار:

۱ با استفاده از روشهای نوین نرم افزاری و سخت افزاری و آموزش مربیان جدید سازمان قصد دارد بود فعالیت های ارزشیابی توانمند ساز را گسترش می دهد

۲- ارتباط هدفمند با سازمانها ی پژوهشی و تحقیقی در زمینه ارزشیابی توانمند در سطح ملی و در سطح بین المللی

گروه سوم : (گروه خانمها)

عنوان برنامه : تربیت مربی ارزش یابی توانمند ساز

تعریف : با توجه به جدید بودن موضوع ارزش یابی در ایران و همچنین بسط این موضوع در حاشیه فعالیت سمن ها انتخاب و عمل برای جوانانی که شروع به فعالیت در زمینه های مختلف اجتماعی نموده اند لازم می باشند تا توانمند سازی در راستای اهداف آنها با اطلاعات به روز شده مورد بحث قرار گیرند

بیانیه ماموریت : توانمند سازی سمن ها با استفاده از ارزشیابی توانمند ساز به منظور گسترش فرصتها برای استفاده از ظرفیت ها

اهداف :

- ۱- رسیدن به یک کارگروهی استاندارد
- ۲- درک فعالیتهای داوطلبانه
- ۳- ابزار خلاقیت ها و استعداد ها در بحث رفع مشکلات
- ۴- ارتقاء سطح مشارکت و تصمیم در سمن ها
- ۵- انعکاس از یک آینده معتبر جهت سمن ها

فعاليتها :

- ۱- ارائه پیش ذهنیتی از قبل در مورد دورهها ی ارزشیابی توانمند ساز
- ۲- برگزاری دوره ها به صورت دیداری و شنیداری

- ۳- ارزشیابی درون سمن ها از سوی سازمان ملل یوانان به عنوان الگو
- ۴- استفاده از شیوه های درختی که به صورت شاخه ایی و ریشه های رشد پیدا می کند
- ۵- معرفی الگوهای برتر در این زمینه
- ۶- برنامه ارزشیابی در سمن ها وجود نداشته است ولی فعالیت های برای ارزشیابی در سمن ها وجود داشته فهرستی از فعالیت های در سمن ها در راستای ارزشیابی سازمان یوانان انجام داده تهیه کنید