

درون دارها

اعتبار از محل اعتبارات سازمان
مدیر سازمان ملی جوانان
ویران مسکن ها
انفوذ و نفوذ و نفوذات مرتبط با موضوع

استانداردی
مدیریت سازمان ملی جوانان
مدیر دفتر مشغل ها
کارمندان سازمان ملی جوانان

ارزشیابی پایبندی برنامه

خانم: مریم - بهمنی - جانشین

مدل منطقی برنامه آموزشی و ترویج ارزشیابی توانمندسازی پایداری

فعالیت

تمرین از برقراری دوره TET در سطح در
مرد سازمان

تیم خبره و آموزش از راه دور از موضوع
ارزشیابی و ارائه آن به مدیران مسکن ها

فراتر از هر اعضا جهت هر گروه و جمع گروهی
و آشنایی و بارش افکار در این زمینه

استفاده از مدیران مسکن ها و آموزش آنها

برگزاری کارگاه آموزشی در این زمینه

برگزاری کارگاه آموزشی

کارورزی

ارائه گزارش به مدیران دوره به سازمان
ملی جوانان

ایجاد ارتباط بین مدیران بلدها

تعمیر و بروزرسانی گزارش در این دوره
مکتوب به مدیران دوره جهت ارائه به مدیران
ارزوی سازمان

پایبندی برنامه

آشنایی با مبانی
مفهوم ارزشیابی

سطح دانش
ارزشیابی از شاخصها
سازمان و رسیدن به
سازمان ملی جوانان

ارزق و اطلاع همگامی سازمانها و
برای سازمانها (مسکن ها)

تجربه از رویکردهای مختلف
موضوعی

تکمیل زدن اعضا در تمام
توانایی های ایشان

مسئولیت پذیری اعضا

تعمیر و بروزرسانی
در توانمندی کار جوانان

پایبندی برنامه

فراتر از ارزشیابی
توانمندسازی

ارائه آموزش مستند و استاندارد
در همه سطح تفاهات به مدیران

پایبندی و ارائه همگامی
فصول و بروزرسانی به مدیران