

درون دارها

اعتبار از محل اعتبارات سازمان
مدیر سازمان ملی جوانان
ویران مسکن ها
انفوذ و نفوذ و نفوذات مرتبط با موضوع

استانداردی
مدیریت سازمان ملی جوانان
مدیر دفتر مشعل ها
کارمندان سازمان ملی جوانان

ارزشیابی پایبندی برنامه

خانمها: مرامی - بهمنی - حاشمی
اعضای گروه

مدل منطقی برنامه آموزشی و ترویج ارزشیابی توانمندسازی پایداری

فعالیت

تمرین از برقراری دوره TET در سطح مدرسه سازمان

تیم خبره و آموزش از راه دور از موضوع ارزشیابی و ارائه آن به مدیران مسکن ها

فراتر از هر اعضا جهت برخورد و جلب توجه و همکاری و اشتراک و بارش افکار در این زمینه

استفاده از مدیران مسکن ها و آموزش آنها

برگزاری کارگاه آموزشی در این زمینه

برگزاری کارگاه آموزشی

کارورزی

ارائه گزارش مکتوب از برقراری دوره به سازمان ملی جوانان

ایجاد ارتباط بین مدیران بلد و سازمان

تعمیر و بروزرسانی گزارش از این دوره در سطح مکتوب به مدیران دوره جهت ارائه به مدیران ارشد سازمان

پایبندی برنامه

آشنایی با مبانی مفهوم ارزشیابی

سطح دانش مدیران ارزشیابی از شاخص ها سازمان و رسیدن به بین سازمان ملی جوانان

ارزقنا سطح همکاری ها سازمان ها و مدیران بر این سازمان (مسکن ها)

تجربه از رویکردهای مختلف فعالیت ها

تکمیل زدن اعضا در تمام سطح توانایی های ایشان

مسئولیت پذیری اعضا

تعمیر و بروزرسانی خودیاری و توانمندی کار جوانان

پایبندی برنامه

فراتر از آموزش توانمندسازی جوانان

ارائه آموزش مستند و استاندارد دوره در سطح مختلف به مدیران

پایبندی و ارائه گزارش ها در خصوص بروزرسانی توانمندی جوانان